

## **Mentoring by Female SurFaces**

*Female SurFaces – eine Marke des ZVO*

### **Allgemeines**

Die Female SurFaces des ZVO bieten ein unternehmensübergreifendes Mentoring-Programm für weibliche Nachwuchskräfte in der Oberflächentechnik an.

Weibliche Nachwuchskräfte aus Wirtschaftsunternehmen der Oberflächenbranche aller Unternehmensgrößen nehmen an dem Programm als Mentee teil. Aus Reihen des Netzwerks Female SurFaces werden erfahrene Führungspersönlichkeiten als Mentorinnen benannt.

Das Mentoring ist ein individueller Austausch zwischen Mentorin und Mentee und dient zur persönlichen Entwicklung mit Blick auf aktuelle oder zukünftige Aufgaben.

Zum Programm gehören:

- Ein „Werkzeugkoffer“ als Unterstützung für Mentorinnen
- Austausch zwischen den Mentorinnen
- Porträtbögen der Mentorinnen und Mentee
- Matching, um Mentorin und Mentee zusammenzubringen

### **Umgang mit Informationen**

Das Mentoring lebt durch eine vertrauensvolle und wertschätzende Austauschbeziehung zwischen Mentorin und Mentee. Vorausgesetzt wird somit in erster Linie ein uneingeschränkter vertrauensvoller Umgang mit den in den Mentoring-Beziehungen ausgetauschten Informationen. Zu diesem Zweck wird den Mentorinnen sowie den Mentees eine individuelle, gegenseitige Vereinbarung vorgeschlagen.

Informationen aus den Interviews des Mentoring-Teams mit den Mentees und Mentorinnen sowie aus Fragebögen oder anderen Erhebungen während und nach der Durchführungszeit werden nur anonymisiert verwendet oder weitergegeben. Bei Ausnahmen (z. B. namentliche Zitate) wird zuvor das Einverständnis eingeholt.

Zum Zweck der Öffentlichkeitsarbeit wird individuell entschieden,

- ob die Namen und Positionen der Teilnehmerinnen bekannt gemacht werden können.
- ob die Namen der Unternehmen der beteiligten Personen bekannt gemacht werden können.
- ob die Namen und Positionen der Teilnehmerinnen bekannt gemacht werden können.

- ob Auszüge aus den Interviews bekannt gemacht werden, sofern die Teilnehmerinnen damit einverstanden sind.
- Fotos von evtl. stattfindenden Veranstaltungen im Zusammenhang mit dem Mentoring-Programm anonym oder mit Namensnennungen veröffentlicht werden.

### **Laufzeit und zeitlicher Aufwand**

Das Mentoring hat üblicherweise eine Laufzeit von zwölf Monaten und kann auf Wunsch oder bei Bedarf verkürzt oder verlängert werden.

Bei überschaubarer Entfernung zwischen Mentorin und Mentee können die Treffen nach Absprache persönlich stattfinden. In allen anderen Fällen finden die Treffen Online zum Beispiel über Teams statt.

Die Themen der jeweiligen Sitzungen werden vorher festgelegt, während der Sitzung werden Aufgaben erarbeitet, die bis zur nächsten Sitzung bearbeitet werden. Die Mentee übernimmt die Vor- und Nachbereitung der Treffen, die etwa eine Stunde dauern. Termine werden von Mentorin und Mentee individuell festgelegt und sollten etwa alle zwei Monate stattfinden.

Das Mentoring bekommt seinen besonderen Wert in der Personalentwicklung durch das Engagement der berufserfahrenen Frauen. Die Mentorinnen stellen ihre Erfahrung zur Verfügung. Sowohl in der Zweierbeziehung als auch im Mentorinnen Pool der Female SurFaces, wo der Austausch eine wertvolle Quelle für Impulse und die Entwicklung des Programms ist. Die Mentorin ermöglicht der Mentee für ein Jahr einen regelmäßigen Austausch mit ihr, sofern keine betrieblichen oder andere wichtigen Gründe dem entgegenstehen.

Die Mentorinnen nehmen, soweit zeitlich möglich, an den Austauschtreffen des Mentorinnen-Pools teil.

### **Aktivitäten, Beiträge, Erwartungen an und von den Teilnehmerinnen**

Der Erfolg eines Mentorings hängt vom Einsatz der Teilnehmerinnen und der Einhaltung der vereinbarten Regeln ab. Passen Mentorin und Mentee nicht zusammen, sollte das von beiden Seiten offen kommuniziert werden, damit zum Erfolg des Mentorings eine bessere Zusammensetzung gefunden werden kann.

### **Kosten und Einwilligung**

Das Mentoring by Female SurFaces ist kostenfrei. Die Mentorinnen stellen sich ehrenamtlich zur Verfügung. Eines der Ziele des Netzwerks und damit des persönlichen Mentorings ist, Frauen in ihren beruflichen Positionen und insbesondere in Führungspositionen voranzubringen.

Mit der Unterschrift erklären sich Mentorin und Mentee mit den Regeln dieser Vereinbarung einverstanden und sorgen mit ihrem aktiven Einsatz für ein Gelingen des Mentorings.

Mentorin \_\_\_\_\_

Mentee \_\_\_\_\_